

Tacholandia®

PEŁNA OBSŁUGA FIRM TRANSPORTOWYCH



ZMIANY W DELEGOWANIU
LIPIEC 2019

Duże zmiany w delegowaniu pracowników do FRANCJI od 1.07.19!

Z dniem 6 czerwca 2019, wszedł w życie we FRANCJI nowy dekret nr 2019-555 z 4 czerwca 2019 r. zawierający przepisy wykonawcze do ustawy z 5 września 2018 r. w sprawie swobody wyboru przyszłości zawodowej, wprowadzającej **zmiany w delegowaniu pracowników i wzmacniającej walkę z pracą nielegalną.**

Ustawa nr 2018-771 z 5 września 2018 r. o wolności wyboru przyszłości zawodowej, wprowadziła do francuskiego kodeksu karnego **nowy typ przestępstwa pracy nielegalnej.** Na karę naraża się pracodawca zagraniczny, który powołuje się na delegowanie w sytuacji gdy faktycznie mamy do czynienia z **zatrudnieniem francuskim**, gdyż z uwagi na ilość umów i wysokość obrotów we FRANCJI, należało by uznać, iż firma zagraniczna prowadzi stałą i zwyczajową działalność w tym kraju.

Bardziej restrykcyjna ocena zasady należytej staranności francuskich zleceniodawców, korzystających z usług zagranicznych pracodawców delegujących pracowników do Francji.

Dekret nakłada na zagranicznego pracodawcę delegującego do Francji obowiązek przekazania swojemu francuskiemu klientowi następujących informacji:

- potwierdzenia odbioru deklaracji SIPSI (dotychczas zagraniczny pracodawca delegujący miał obowiązek przekazać jedynie kopie samej deklaracji SIPSI oraz kopię dokumentu powołującego przedstawiciela we Francji)

oraz

- oświadczenie na honor, w którym pracodawca zagraniczny potwierdza, iż zapłacił dotychczas nałożone na niego przez francuską Inspekcję pracy administracyjne kary pieniężne

Zmiany we francuskim kodeksie transportu - Dekret wprowadza zmiany do artykułu R.1331 –1 kodeksu transportu.

Tak jak w przypadku firm delegujących z innych sektorów gospodarki, **uchylono obowiązek odrębnej nominacji reprezentanta**, która będzie teraz miała miejsce bezpośrednio w zaświadczeniu o delegowaniu, które **ma znajdować się w pojeździe.**

Według brzmienia nowego punktu 4 artykuł R 1331 –2 Kodeksu transportu, nominacja reprezentanta znajdująca się w zaświadczeniu o delegowaniu powinna zawierać:

- Okres reprezentacji, który równa się okresowi oddelegowania pracowników do Francji, powiększony o osiemnaście miesięcy po zakończeniu oddelegowania.

- nazwę oraz numer SIRET osoby wyznaczonej do sprawowania funkcji reprezentanta

- adres mailowy oraz telefoniczny reprezentanta

- Miejsce przechowywania znajdujących się na terytorium Francji dokumentów figurujących w artykule R 1331 –4 bądź też sposób dostępu i konsultowania ich na odległość

Powyższy zapis wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2019 r.

Poza nominacją reprezentanta, która znajduje się obecnie w samym zaświadczeniu o delegowaniu, lista dokumentów z artykułu R 1331–4 kodeksu transportowego, które ma przechowywać francuski przedstawiciel zagranicznej firmy transportowej nie uległa zmianie. Jak dotychczas, francuski przedstawiciel zagranicznego pracodawcy delegującego przechowuje i ma przedstawić bez zbędnej zwłoki francuskim organem kontrolnym następujące dokumenty:

1. Zaświadczenia o zarobkach odpowiadające okresowi oddelegowania każdego z pracowników oddelegowanych bądź inny dokument równoważny zawierające następujące informacje:

- stawka godzinowa brutto wynagrodzenia, z uwzględnieniem dodatków za godzinę nadliczbowe, wyrażona w euro.

- okres godziny pracy z wyróżnieniem z uwzględnieniem godziny płaconych normalnie i tych które zawierają dodatek za godziny nadliczbowe

- urlopy i dni wolne oraz składniki wynagrodzenia dotyczące tych okresów

2. dokument poświadczający rzeczywiste wypłaty wynagrodzenia pracownikowi oddelegowanemu

3. dokument zawierający nazwę układu zbiorowego, który ma zastosowanie do danego pracownika, jeśli takowy układ istnieje,

Dokumenty są tłumaczone na język francuski.

Powyższe przepisy wchodzi w życie z dnia 1 lipca 2019 r.

Za naruszenie przepisów o delegowaniu grozi nowa sankcja czasowego zakazu świadczenia usługi we FRANCJI do dwóch miesięcy, która powiększa dotychczasowy arsenał administracyjnych kar pieniężnych oraz sankcji tymczasowego zawieszenia świadczenia usługi.

Stała działalność na terenie Francji jako nowy typ przestępstwa pracy nielegalnej

Ustawa nr 2018-771 z 5 września 2018 r. o wolności wyboru przyszłości zawodowej, wprowadziła do francuskiego kodeksu karnego nowy typ przestępstwa pracy nielegalnej. Na karę grzywny, naraża się pracodawca zagraniczny, który powołuje się na delegowanie w sytuacji gdy faktycznie mamy do czynienia z zatrudnieniem francuskim, gdyż z uwagi na ilość umów i wysokość obrotów we FRANCJI, należało by uznać, iż firma zagraniczna prowadzi « stałą i zwyczajową działalność w tym kraju.

Kwalifikacje grup kierowców we Francji „Coefficients”

Coefficients 115M – Dostawca (mały dostawca)

Coefficients 118M – Kierowca prowadzący samochód poniżej 3,5t

Coefficients 120M – Kierowca pojazdu od 3,5t do 11t

Coefficients 128M – Kierowca pojazdu od 11t do 19t

Coefficients 138M – Kierowca pojazdu powyżej 19t

Coefficients 150M – Kierowca pojazdu mający specjalne kwalifikacje

Według obowiązujących przepisów wynagrodzenie kierowcy we Francji jest uzależnione od poniżej wymienionych czynników:

- Tonażu pojazdu
- Stażu pracy kierowcy

Stawki godzinowe od 1 czerwca 2019r

Współczynniki	Zatrudniony	Po 2 latach stażu	Po 5 latach stażu	Po 10 latach stażu	Po 15 latach stażu
110M-115M-118M-120M	10,10	10,3020	10,5040	10,7060	10,9080
128 M	10,13	10,3326	10,5352	10,7378	10,9404
138 M	10,15	10,3530	10,5560	10,7590	10,9620
150M	10,39	10,5978	10,8056	11,0134	11,2212